

**UCHWAŁA Nr 36/2019**  
**ZARZĄDU POWIATU TORUŃSKIEGO**  
**z dnia 31 stycznia 2019 r.**

**w sprawie zatwierdzenia koncepcji projektu pn: „Mobilność kadry i uczniów drogą do sukcesu” – „Teaching Staff and students mobility as a way to success”, planowanego do realizacji przez Zespół Szkół, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 247 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077 z późn. zm.<sup>2</sup>), w związku z załącznikiem nr 1 do Uchwały Nr 350/2017 Zarządu Powiatu Toruńskiego z dnia 12 lipca 2017 r. w sprawie przyjęcia procedury wewnętrznej weryfikacji projektów dofinansowywanych lub finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), środków pochodzących z innych źródeł zagranicznych oraz ze środków budżetu Państwa z programów resortowych, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Zatwierdza się koncepcję projektu pn. „*Mobilność kadry i uczniów drogą do sukcesu*” – „*Teaching Staff and students mobility as a way to success*” w ramach programu Erasmus+ 2019, Runda 1 KA1- Mobilność kadry edukacji dorosłych KA 104, planowanego do realizacji przez **Zespół Szkół, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie**, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Panu Zbigniewowi Piotrowskiemu Dyrektorowi Zespołu Szkół CKU w Gronowie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący posiedzenia  
**Starosta Toruński**

**Marek Olszewski**

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432 i poz. 2500.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz. 62, poz. 1000, poz. 1366, poz. 1669, poz. 1693, poz. 2354 i poz. 2500.

LP	<p><b>Koncepcja projektów dofinansowywanych lub finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej , niepodlegających zwrotowi środki z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) , środków pochodzących z innych źródeł zagranicznych oraz ze środków budżetu Państwa z programów resortowych.</b></p>	<p><b>Uszczegółowienie</b></p>	<p><b>Opis</b></p>
1	<p>Nazwa projektu</p>	<p>„Mobilność kadry i uczniów drogą do sukcesu” „Teaching Staff and students mobility as a way to success”</p>	
2	<p>Nazwa podmiotu , który będzie realizował projekt (jednostka organizacyjna lub wydział Starostwa Powiatowego w Toruniu odpowiedzialny za realizację projektu)</p>	<p>Zespół Szkół, CKU w Gronowie</p>	
3	<p>Rodzaj programu( rodzaj źródła finansowania ), z którego planowany projekt będzie finansowany lub współfinansowany</p>	<p>Erasmus plus KA1 - Mobilność edukacyjna KA102 - Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – Narodowa Agencja Programu Erasmus plus</p>
4	<p>Cel projektu (czemu projekt ma służyć z uwzględnieniem zadań powiatu)</p>	<p>Celem projektu jest umożliwienie uczniom ZS, CKU w Gronowie staży zawodowych gwarantujących dostęp do nowoczesnych technik i technologii z branży motoryzacyjnej, mechanicznej, logistycznej, gastronomicznej, hotelarskiej i informatycznej. W ramach projektu również wybrani nauczyciele kształcenia zawodowego będą mieli szansę poznać system kształcenia i metodykę pracy w ramach szkoleń job shadowing. Poznanie metod i</p>	

	<p>rozwiązań w organizacji pracy w Portugalii, Finlandii, Turcji, Niemczech, Włoszech i na Węgrzech a także kultury i tradycji tych krajów przyczyni się do podniesienia poziomu wiedzy, kwalifikacji oraz do efektywniejszego poruszania się na europejskim rynku pracy.</p> <p>Cel ogólny projektu: podnoszenie kompetencji zawodowych uczniów i kadry oraz doskonalenie jakości i innowacyjności staży zawodowych w Zespole Szkół, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie.</p> <p>Cele szczegółowe projektu:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Zdobywanie doświadczeń zawodowych przez uczniów będących na wstępnym etapie kształcenia zawodowego.</li><li>2. Podniesienie kompetencji zawodowych kadry zarządzającej i nauczycieli przedmiotów zawodowych ZS, CKU w Gronowie w zakresie innowacyjnych i skutecznych metod nauczania.</li><li>3. Podniesienie kompetencji językowych kadry ZS, CKU w Gronowie.</li><li>4. Umożliwienie uczniom rozwoju zawodowego oraz umiejętności komunikacji interpersonalnej w języku angielskim i fińskim bądź portugalskim na poziomie podstawowym.</li><li>5. Zwiększenie szans na zatrudnienie naszych absolwentów na krajowym i europejskim rynku pracy.</li><li>6. Podniesienie kompetencji językowych uczniów w zakresie znajomości języka branżowego.</li><li>7. Podniesienie atrakcyjności kształcenia zawodowego w ZS, CKU w Gronowie.</li><li>8. Blizsze poznanie tradycji i kultury kraju goszczącego.</li><li>9. Podniesienie kompetencji w zakresie zaspokajania potrzeb uczniów ze środowisk defaworyzowanych.</li></ol> <p>Cele te zostały tak wybrane, ponieważ każdy z nich będzie miał swoje bezpośrednie przełożenie na usprawnienie pracy szkoły oraz wyższą jakość kształcenia przedmiotów zawodowych w szkole. Wypełnienie wspomnianych celów wzmocni również rozpoznawalność szkoły w regionie, kraju oraz za granicą.</p>	
--	---	--

5	<p>Zakres przedmiotowy projektu (co w ramach projektu ma być realizowane)</p>	<p>Mobilności zagraniczne będą podstawą realizacji naszego projektu (pozostałe główne działania tj przygotowanie, implementacja zgromadzonej wiedzy i umiejętności, upowszechnianie i ewaluacja zostały szczegółowo opisane w innych miejscach wniosku). 20 pracowników (kadra zajmująca się kształceniem i szkoleniem zawodowym oraz kadra zarządzająca i administracyjna) zatrudnionych w Zespole Szkół, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie, zdobędzie kompetencje zawodowe poprzez udział w:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* trzy-dniowym szkoleniu job-shadowing /obserwacja pracy w szkołach, przedsiębiorstwach lub organizacji zagranicznej zajmującej się szkoleniem zawodowym</li> <li>- na Węgrzech - 4 osoby - (styczeń - czerwiec 2020 r.)</li> <li>- w Niemczech - 4 osoby - (styczeń - czerwiec 2020 r.)</li> <li>- we Włoszech - 6 osób - (wrzesień - grudzień 2020 r.)</li> <li>- w Turcji - 6 osób - (styczeń - maj 2021 r.)</li> </ul> <p>Kadra zarządzająca i nauczyciele przedmiotów zawodowych z branży motoryzacyjnej, mechanicznej, hotelarskiej, gastronomicznej, logistycznej, informatycznej.</p> <p>Tematyka job-shadowing - szkoła zajmująca się kształceniem zawodowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* systemy kształcenia zawodowego</li> <li>* programy nauczania zawodowego, baza dydaktyczna oraz system egzaminów zewnętrznych,</li> <li>* metody pracy o niskich kwalifikacjach/umiejętnościach podstawowych,</li> <li>* sposoby zwiększania uczestnictwa osób o niskich umiejętnościach w edukacji - strategie aktywizacji, poradnictwa i motywowania,</li> <li>* poznanie różnych form wykorzystania ICT w kształceniu zawodowym,</li> <li>* poznanie dobrych praktyk w kształceniu zawodowym, metod pracy i stylów uczenia się,</li> <li>* współpraca różnych podmiotów na rzecz wspierania kształcenia zawodowego i tworzenia całościowej oferty edukacyjnej,</li> <li>* wykorzystanie metod aktywizujących w nauczaniu,</li> <li>* skuteczne motywowanie uczniów do nauki,</li> <li>* dyskusja i wymiana doświadczeń z kadrami administracyjną i nauczycielami placówek edukacyjnych na temat nauczania zawodowego i jego efektywności.</li> </ul> <p>Mobilność osób uczących się za granicą w podmiotach będących organizatorami kształcenia i szkolenia zawodowego lub w przedsiębiorstwach: * wyjazd na dwutygodniowe staże do Finlandii:</p>	
---	---	--	--

		<p>- uczniowie kształcący się w zawodach z branży gastronomicznej: - rok szkolny 2019/2020 - 6 uczniów + 1 nauczyciel jako opiekun (możliwa zmiana po tygodniu) 2 uczniów w restauracji Paatela w Järvenpää i 4 uczniów w restauracjach w okolicy Helsinek (4.11- 13.12.2019) - rok szkolny 2020/2021 - 6 uczniów + 1 nauczyciel jako opiekun (możliwa zmiana po tygodniu) 2 uczniów w restauracji Paatela w Järvenpää i 4 uczniów w restauracjach w okolicy Helsinek (październik-grudzień 2020 lub styczeń - kwiecień 2021) * wyjazd na dwutygodniowe staże do Portugalii: - uczniowie kształcący się w zawodach motoryzacyjnych, mechanicznych, logistycznych, informatycznych i hotelarskich - rok szkolny 2019/2020 - 15 uczniów + maksymalnie 3 nauczycieli jako opiekunowie (jeden na wyjazd) - rok szkolny 2020/2021 - 15 uczniów + maksymalnie 3 nauczycieli jako opiekunowie (jeden na wyjazd)</p> <p>Ponadto, projekt zakłada szereg działań dotyczących przygotowania kulturowego i językowego uczestników projektu. W tym zorganizowanie kursu języka angielskiego dla uczestników projektu, których poziom znajomości jest na poziomie A1 lub A2: Grupa nauczycieli – od 30-60 Grupy uczniowskie – po 20 godzin Ważną częścią działań projektu jest jego wymiar networkingowy, tj. nawiązanie trwałych kontaktów z innymi szkołami z zagranicy</p>	
6	Wskaźniki projektu planowane do osiągnięcia (wymienić )	<p>Liczba osób z kadry zarządzającej i pedagogicznej, które nabyły kwalifikacje lub kompetencje językowe, metodyczne potwierdzone certyfikatem– 20 Liczba osób z kadry pedagogicznej, które nabyły kompetencje metodyczne z uczestnictwa w job shadowing– 20 Liczba uczniów, którzy podniosą kompetencje zawodowe poprzez udział w stażach zagranicznych - 42</p>	
7	Miejsce realizacji projektu	<p>Zespół Szkół, CKU w Gronowie Dunaújváros- Węgry, Porto Intercultural Association Mobility Friends – Portugalia</p>	

Załącznik  
do Uchwały Nr 36/2019  
Zarządu Powiatu Toruńskiego  
z dnia 31.01.2019 r.

		Regensburg – Niemcy Kocaeli – Turcja Järvenpää, Helsinki – Finlandia Perugia - Włochy	
8	Adresaci projektu	Uczniowie i nauczyciele oraz kadra kierownicza i administracyjna ZS, CKU w Gronowie.	
9	Planowana ilość uczestników projektu	20 nauczycieli i 42 uczniów technikum i branżowej szkoły stopnia I	
10	Zdiagnozowana dostępność docelowej grupy uczestników (przewidywana liczba osób/podmiotów kwalifikujących się do objęcia wsparciem)	54 nauczycieli 450 uczniów	
11	Czas realizacji projektu (od – do)	01-08-2019 - 31-07-2021 (24 miesiące)	
12	Termin złożenia wniosku o dofinansowanie	05.02.2019 r.	
13	Dokumenty niezbędne do złożenia wniosku lub potrzebne przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu ( różne oświadczenia , zaświadczenia , pozwolenia , decyzje itp. )	Dokumenty potrzebne przed podpisaniem umowy o dofinansowanie: – Informacja o rachunku bankowym szkoły – Formularz dotyczący statusu prawnego szkoły – Pełnomocnictwo dla Dyrekcji Szkoły w reprezentowaniu Organu Prowadzącego Placówkę podczas trwania projektu	
14	Wartość całkowita projektu	112 000 euro (480 462,54 PLN)	
15	Planowana wartość wsparcia ze środków zagranicznych	112 000 euro (480 462,54 PLN)	100%
16	Wymagany wkład własny	0	0%
17	Planowany zakres rzeczowo – finansowy planowanych nakładów na realizację projektu	Planowane zakupy i wydatki inwestycyjne	0

Załącznik  
do Uchwały Nr 36/2019  
Zarządu Powiatu Toruńskiego  
z dnia 31.01.2019 r.

		Planowane zakupy pozostałe	0
18	Dane uzupełniające	Sposób zarządzania projektem ( ilość osób, forma zatrudnienia )	Nie dotyczy
19	Zamówienia publiczne	Powyżej 30 tyś. euro ( ilość )	Nie dotyczy
		Do 30 tyś. euro ( Tak /Nie )	Nie dotyczy
20	Obowiązek przeprowadzenia zewnętrznego audytu projektu (TAK lub NIE):	NIE	
21	Sposób zabezpieczenia dokumentacji, po zamknięciu projektu (osoba odpowiedzialna za skompletowanie dokumentów, nadzór nad przekazaniem dokumentów)	Archiwizacja dokumentacji po zatwierdzeniu końcowego wniosku o płatność - koordynator projektu.	

Wszystkie dochody i wydatki będą realizowane w latach 2019-2021 r. W 2021 r. odbędzie się ewaluacja i posumowanie projektu.

Gronowo, 31.01.2019 r.